

УТВЕРЖДАЮ
Президент БФ «Счастье детям»

«10» 01 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о коммерческой тайне и конфиденциальной информации

г. Кемерово

«10» 01 2021 г.

Положение о коммерческой тайне Благотворительного фонда социальной поддержки и защиты детей, граждан и организаций в области медицины, образования, здорового образа жизни, а также попавших в трудную жизненную ситуацию «Счастье детям» (далее – Фонд) является локальным нормативным актом Фонда, разработанным на основе Федерального закона от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», Трудового кодекса РФ, а также устава Фонда.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения сохранности информации, составляющей коммерческую тайну Фонда.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников Фонда, ознакомленных с настоящим Положением, а также на третьих лиц в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

Соблюдение настоящего Положения является обязанностью всех сотрудников, имеющих доступ к информации, составляющей коммерческую тайну Фонда.

2. ИНФОРМАЦИЯ, СОСТАВЛЯЮЩАЯ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ

2.1. Перечень информации, составляющей коммерческую тайну Фонда, определен настоящим Положением и может быть изменен или дополнен в порядке, установленном для изменения настоящего Положения.

2.2. К информации, составляющей коммерческую тайну Фонда, относятся следующие сведения:

- вся информация о хозяйственно-финансовых отношениях с контрагентами Фонда; о порядке, способах и системе оплаты, принятых в Фонде;
- информация о проведении деловых переговоров с контрагентами и информация о содержании данных переговоров, включая материалы, подготовленные к проведению переговоров, либо составленные в ходе переговоров или после окончания – по результатам переговоров;
- вся информация об объеме и периодичности взаимодействия с деловыми партнерами Фонда;
- вся информация, имеющаяся в Фонде, о контрагентах Фонда;

- информация, содержащаяся в документах, поступивших от контрагентов Фонда, ставшая известной сотрудникам Фонда в процессе сотрудничества с контрагентами;
- информация об адресах местожительства учредителей Фонда, их паспортных данных;
- информация о составе и состоянии компьютерного и программного обеспечения Фонда, используемом программном обеспечении, о порядке и условиях доступа к информации, хранящейся в памяти компьютерного оборудования Фонда и на иных носителях информации;
- информация о системе делопроизводства и документооборота Фонда;
- информация, поступающая по электронной почте на электронный адрес Фонда и электронные адреса сотрудников Фонда, имеющая гриф «Коммерческая тайна».

2.3. В случае необходимости отнесения дополнительных видов информации к сведениям, составляющим коммерческую тайну Фонда, Президент Фонда вправе издать приказ о придании информации статуса информации, составляющей коммерческую тайну, с обязательным ознакомлением с приказом сотрудников, имеющих доступ к указанной информации, и последующим внесением указанной информации в перечень, установленный настоящим Положением.

3. РЕЖИМ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ

3.1. Право на получение доступа к информации, составляющей коммерческую тайну, принадлежит сотрудникам Фонда в пределах их компетенции, о чем они предупреждаются под подпись и в порядке, установленном настоящим Положением.

3.2. Перечень сотрудников, имеющих право доступа к информации, составляющей коммерческую тайну (далее – Перечень), определяется приказом Президента на основании должностных обязанностей сотрудников и производственной необходимости. С указанным Перечнем сотрудники должны быть ознакомлены под подпись.

3.3. Если информация, составляющая коммерческую тайну, содержится на материальном носителе (документе), на таком носителе проставляется гриф «Коммерческая тайна» с указанием полного наименования и местонахождения Фонда. Если информация хранится в электронном виде (документы, таблицы и т. п.), в колонтитуле документа также делается надпись «Коммерческая тайна» с указанием полного наименования и местонахождения Фонда. **В электронные сообщения, отправляемые по электронной почте, содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну, в обязательном порядке включается сообщение следующего содержания: «Это сообщение и все приложения к нему строго конфиденциальны и предназначены исключительно для использования получателем (адресатом), указанным выше. Использование информации, содержащейся в настоящем сообщении, допускается с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и соглашений о коммерческой тайне».**

3.4. Лица, в установленном порядке получившие доступ к информации, которая составляет коммерческую тайну, обязаны не предоставлять и не разглашать такую информацию в любой возможной форме (устной, письменной, иной форме, в т. ч. с использованием технических средств) без согласия обладателя такой информации либо вопреки трудовому договору.

3.5. Сотрудникам Фонда запрещается выносить вышеуказанную информацию за пределы офиса Фонда на бумажных, машиночитаемых и иных носителях за исключением случаев, когда это необходимо в силу производственной необходимости для выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей.

3.6. При работе с информацией, составляющей коммерческую тайну, сотрудникам Фонда следует соблюдать меры, предупреждающие и ограничивающие доступ к указанной информации не уполномоченных на ее получение лиц.

3.7. Нарушение данных обязанностей считается совершенным, когда сведения, составляющие конфиденциальную информацию, стали известны лицам, которые не должны располагать такой информацией.

3.8. По разрешению руководящих органов и лиц Фонда раскрытие конфиденциальной информации третьим лицам возможно в случае привлечения их к деятельности, требующей знания такой информации, и только в том объеме, который необходим для реализации целей и задач Фонда, а также при условии принятия ими на себя обязательства не разглашать полученные сведения.

4. ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ ФОНДА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОХРАННОСТИ ИНФОРМАЦИИ, СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ ФОНДА

4.1. В целях охраны конфиденциальности информации сотрудники обязаны:

- выполнять установленный в настоящем Положении или приказах (распоряжениях) Фонда режим коммерческой тайны;
- не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, обладателями которой являются Фонд и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях;
- передать Фонду при прекращении или расторжении трудового договора имеющиеся в пользовании сотрудника материальные носители информации, содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну.

4.2. Незаконное разглашение коммерческой тайны влечет за собой ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Ответственность за разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну Фонда, и утрату документов или изделий, содержащих такие сведения, устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Ответственность за разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну, установлена на основании:

- абзаца «в» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ (расторжение договора по инициативе Работодателя).
- пункта 7 части 1 статьи 243 Трудового кодекса РФ (материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба).
- статьи 183 Уголовного кодекса РФ (уголовная ответственность).

К лицу, оказывающему услуги по договору гражданско-правового характера в случае разглашения конфиденциальной информации в период оказания услуг (выполнения работ) применяются штрафные санкции за разглашение Конфиденциальной информации, размер которых устанавливается в Соглашении о неразглашении, являющимся неотъемлемым приложением к настоящему Положению.

5.3. В случае выявления Фондом случая разглашения конфиденциальной информации, работником, расторгнувшим трудовой договор либо лицом, с которым расторгнут договор гражданско – правового характера, такое лицо, несет ответственность за разглашение Конфиденциальной информации в виде штрафа в размере 100 000 (сто тысяч) рублей за каждый выявленный случай. Обязанность по выплате штрафа возникает с момента раскрытия Конфиденциальной информации третьим лицам.

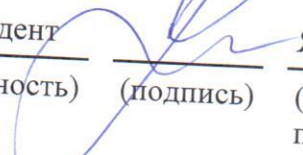
5.4. В случае выявления Фондом случая разглашения конфиденциальной информации действующим работником, такое лицо, несет ответственность за разглашение Конфиденциальной информации в виде штрафа в размере 100 000 (сто тысяч) рублей за каждый выявленный случай. Обязанность по выплате штрафа возникает с момента раскрытия Конфиденциальной информации третьим лицам.

5.5. В случае выявления Фондом случая разглашения конфиденциальной информации руководителем, такое лицо, несет ответственность за разглашение Конфиденциальной информации в виде штрафа в размере 100 000 (сто тысяч) рублей за каждый выявленный случай. Обязанность по выплате штрафа возникает с момента раскрытия Конфиденциальной информации третьим лицам.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

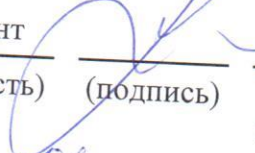
6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Президентом Фонда.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены на основании приказа Президента Фонда.

Президент		Я.А. Кудашкина
(должность)	(подпись)	(расшифровка подписи)

« 10 » 01 2021 г.

В настоящем Положении пронумеровано, прошнуровано и заверено печатью четыре листа.

Президент		Я. А. Кудашкина
(должность)	(подпись)	(расшифровка подписи)

« 10 » 01 2021 г.